

Effective Company Method [判定表] (C表)

所属(双葉こども園)

2021年12月1日～2022年2月28日

実施 第(5)回 提出締め切り3/7です。

ECM結果								
【組織性】								
番号	実践項目	項目	1	2	3	4	5	平均
(1)	笑顔で元気に気持ち良く挨拶と電話対応をする	組織	0	0	3	10	17	4.5
		自己	0	0	1	11	18	4.6
(2)	定期的な職員会議と各実行委員会を各自主体性を持って行う	組織	0	1	1	13	15	4.4
		自己	0	0	4	13	13	4.3
(3)	仕事に対して積極的に取り組む	組織	0	0	2	17	11	4.3
		自己	0	0	2	12	16	4.5
(4)	分からないことをそのままにせず思った事、考えた事、疑問に思った事、困ったことを気兼ねなく話し合う	組織	0	2	3	15	10	4.1
		自己	0	1	5	11	13	4.2
(5)	みんなでポジティブに、個人の良い点を見つけて認め合える雰囲気づくり	組織	0	1	7	15	7	3.9
		自己	0	0	7	15	8	4.0
(6)	一方的に指導せず、経緯を聞いた上でアドバイスする(柔軟な対応を心がける)	組織	1	1	6	15	7	3.9
		自己	0	0	5	17	8	4.1
(7)	園全体で常に声掛けて助け合いながら支援していく	組織	0	1	7	12	10	4.0
		自己	0	0	8	9	13	4.2
(8)	人格否定でなく、部分否定でストローク!!	組織	0	2	5	11	12	4.1
		自己	0	0	7	10	13	4.2
(9)	目についたゴミは拾い、整理整頓する	組織	0	1	7	12	10	4.0
		自己	0	0	2	12	16	4.5
(10)	壊れたものはすぐに修理するか、新しいものを購入する(年度末には、修繕、購入をクラスから出し、改善していく)	組織	0	2	3	19	6	4.0
		自己	0	2	3	14	11	4.1
(11)	仕事の3原則を守る(時を守る、場を清める、礼を正す)	組織	0	0	5	11	14	4.3
		自己	0	1	1	14	14	4.4
【専門性】								
番号	実践項目	項目	1	2	3	4	5	
(1)	報連相の徹底をする(職員間のコミュニケーション)	組織	0	2	5	12	10	4.0
		自己	0	2	2	11	14	4.3
(2)	保護者への連絡事項は必ず伝え、約束は必ず守る	組織	0	0	2	12	15	4.4
		自己	0	0	1	9	19	4.6
(3)	休憩時間の確保をしたり、サービス残業をしなくてもよいように仕事量の改善をする	組織	0	1	4	12	12	4.2
		自己	0	0	2	15	12	4.3
(4)	任された役割は最後まで責任もって行う(気付いていなければお互いに確認する)	組織	0	0	3	13	13	4.3
		自己	0	0	2	10	17	4.5
(5)	ノーマディアについての意識を高める	組織	0	2	8	12	7	3.8
		自己	0	2	8	12	7	3.8
(6)		組織						
(6)		自己						
(7)		組織						
(7)		自己						
(8)		組織						
(8)		自己						
(9)		組織						
(9)		自己						
(10)		組織						
(10)		自己						
(11)		組織						
(11)		自己						
【この仕事に携わる者として】								
番号	実践項目	項目	1	2	3	4	5	
(1)	斎藤保育を学ぶ(文献、歌、リズム等)	組織	0	1	3	15	9	4.1
		自己	0	4	8	10	6	3.6
(2)	子どもへプラスの言葉かけをする	組織	0	2	7	11	8	3.9
		自己	0	0	7	12	9	4.1
(3)	水砂泥で体をいっぱいつかう	組織	0	2	2	7	17	4.4
		自己	2	2	3	10	11	3.9
(4)	薄味、旬の食材、よく噛むを意識した手作り給食、手作りおやつ	組織	0	1	1	10	16	4.5
		自己	0	0	9	3	16	4.3
(5)	個人支援の徹底	組織	0	1	4	10	13	4.3
		自己	0	1	5	9	13	4.2
(6)	子どもに対して笑顔を忘れない	組織	0	1	3	13	11	4.2
		自己	0	0	2	11	15	4.5
(7)	子どもの腕を引っ張らない	組織	0	0	2	13	13	4.4
		自己	0	0	1	9	18	4.6
(8)	子どもの自分でしようとする気持ちを優先する	組織	0	1	3	10	14	4.3
		自己	0	0	2	7	19	4.6
(9)	目的目標4観点と達成目標作成(定期的)	組織	0	2	3	15	8	4.0
		自己	0	2	5	14	7	3.9
(10)	月1回会議でチェックイン	組織	0	1	7	10	10	4.0
		自己	0	2	7	11	8	3.9
(11)	月1回非常勤職員の勉強会を開催し、チェックイン	組織	0	0	6	8	14	4.3
		自己	0	2	7	8	11	4.0
(12)		組織						
(12)		自己						
(13)		組織						
(13)		自己						
(14)		組織						
(14)		自己						
(15)		組織						
(15)		自己						
【個人の「実践項目」】								
		分布	0	0	0	0	0	

ECM診断					
組織性					
番号	評価	項目	個人注意	合計注意	比較注意
(1)	A	組織			
	A	自己			●
(2)	A	組織			
	A	自己			
(3)	A	組織			●
	A	自己			
(4)	A	組織			●
	A	自己			
(5)	B	組織			●
	A	自己			
(8)	B	組織	●		●
	A	自己			
(9)	A	組織			●
	A	自己			
(10)	A	組織			●
	A	自己			
(11)	A	組織			●
	A	自己			
(13)	B	組織			●
	A	自己			
(14)	A	組織			●
	A	自己			
専門性					
番号	評価	項目	個人注意	合計注意	比較注意
(1)	A	組織			●
	A	自己			
(2)	A	組織			●
	A	自己			
(3)	A	組織			●
	A	自己			
(6)	A	組織			●
	A	自己			
(9)	B	組織			
	B	自己			
(10)		組織			
(10)		自己			
(11)		組織			
(11)		自己			
(12)		組織			
(12)		自己			
(13)		組織			
(13)		自己			
(14)		組織			
(14)		自己			
(15)		組織			
(15)		自己			
この仕事に携わる者として					
番号	評価	項目	個人注意	合計注意	比較注意
(1)	A	組織			
	B	自己			
(2)	B	組織			●
	A	自己			
(3)	A	組織			
	B	自己	●		
(4)	A	組織			
	A	自己			
(5)	A	組織			
	A	自己			
(6)	A	組織			●
	A	自己			
(7)	A	組織			●
	A	自己			
(8)	A	組織			●
	A	自己			
(9)	A	組織			
	B	自己			
(10)	A	組織			
	B	自己			
(11)	A	組織			
	A	自己			
(12)		組織			
(12)		自己			
(13)		組織			
(13)		自己			
(14)		組織			
(14)		自己			
(15)		組織			
(15)		自己			